

EXPUNERE DE MOTIVE

Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului militar și civil din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și securitate națională sunt reglementate prin Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare.

Reforma structurală a sistemului compus din aceste instituții, generată de integrarea în NATO și de aderarea la valorile euroatlantice, a reliefat discrepanțe sub aspectul salarizării nu doar comparativ cu structurile similare internaționale dar și în interiorul sistemului propriu, între componentele acestuia.

Din perspectiva internă, în scopul corelării sistemului de salarizare al deservențelor organismului militar cu îmbunătățirile aduse, în acest domeniu, pentru unele categorii de personal din sectorul bugetar au fost prevăzute, prin prezentul act normativ, măsuri în sprijinul personalului din instituțiile de referință, astfel:

- armonizarea prevederilor referitoare la acordarea ajutoarelor de trecere în rezervă sau direct în retragere;

- armonizarea prevederilor existente cu cele aplicabile altor categorii de personal din sistem în ceea ce privește acordarea sporului pentru titlul științific de „doctor”;

- armonizarea prevederilor existente cu cele aplicabile personalului Ministerului Apărării pentru personalul celorlalte instituții din sistem care desfășoară misiuni prevăzute la art. 2 din Legea nr. 42/2004 privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român sau alte activități;

- armonizarea prevederilor referitoare la acordarea concediului pentru creșterea copilului și pentru îngrijirea copilului bolnav;

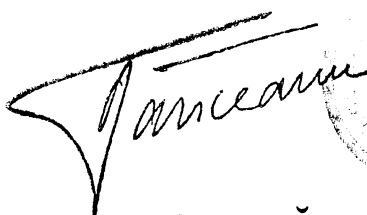
- majorarea coeficienților de ierarhizare corespunzător soldelor de funcție pentru personalul militar din Ministerul Apărării. Acest aspect este motivat de faptul că intervențiile în actualizarea numai a unor valori de referință sectorială au produs decalaje în ierarhia socială a salarizării persoanelor încadrate în sectorul bugetar. De asemenea, în mod conjunctural, s-au produs schimbări ale nivelurilor salariilor de bază în sensul creșterii acestora numai pentru personalul din anumite sectoare de activitate;

- în scopul corelării și armonizării Legii nr. 138/1999, cu modificările și completările ulterioare, cu celelalte legi incidente privind drepturile și îndatoririle militarilor adoptate sau modificate ulterior acesteia și realizării unei interpretări unitare pentru toate categoriile de cadre militare din Ministerul Apărării, se impune modificarea anexei nr. 7 cu prevederi corespunzătoare.

În elaborarea prezentului act normativ a fost îndeplinită procedura stabilită de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tăriceanu', is written over a faint circular official stamp. The signature is stylized and slanted.

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Ordonanța Guvernului nr. 38/2003	PROIECT
<p>ART. 29</p> <p>(1) Despăgubirile acordate personalului militar, personalului navigant de marina, elevilor și studenților instituțiilor de învățământ militar și militarilor în rezerva concentrați, pentru cazurile de invaliditate sau deces produse în timp de pace, ca urmare a accidentelor, catastrofelor sau a altor asemenea evenimente, intervenite în timpul și din cauza îndeplinirii serviciului militar, se acorda și polițiștilor aflați în situațiile respective, ca urmare a îndeplinirii serviciului polițienesc.</p> <p>(2) În caz de deces al polițistului se acordă un ajutor suplimentar, în aceleași condiții stabilite pentru cadrele militare.</p> <p>(3) Despăgubirile și ajutorul prevăzute la alin. (1) și (2) se calculează în raport cu salariul de baza brut al polițiștilor și urmează același regim fiscal al despăgubirilor acordate personalului militar.</p> <p>ART. 30</p> <p>(1) Persoanele care au redobândit calitatea de polițist după 90 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de serviciu, atunci când le încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 27, din care se deduce ajutorul acordat la încetarea anterioară a raporturilor de serviciu, exprimat în număr de salarii de baza nete.</p> <p>(2) În cazul redobândirii calității de polițist în termen de pana la 90 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în număr de salarii de baza nete se restituie, iar la o noua încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei încetări a raporturilor de serviciu.</p>	<p>1. Alineatul (2) al articolului 29 va avea următorul cuprins:</p> <p>“ (2) În caz de deces al polițistului se acordă un ajutor suplimentar, în condițiile stabilite prin Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. “</p> <p>2. Articolul 30 va avea următorul cuprins:</p> <p>“ Art. 30 – (1) Persoanele care au redobândit sau dobândit calitatea de polițist după 90 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de serviciu, respectiv de la data trecerii în rezervă, atunci când le încetează raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 27, din care se deduce ajutorul acordat la încetarea anterioară a raporturilor de serviciu, respectiv la trecerea în rezervă, exprimat în număr de salarii de bază nete, respectiv solde lunare nete.</p> <p>(2) În cazul redobândirii sau dobândirii calității de polițist în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de serviciu, respectiv de la data trecerii în rezervă, ajutorul exprimat în număr de salarii de bază nete, respectiv solde lunare nete, se restituie iar la încetarea raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei încetări a raporturilor de serviciu, respectiv înaintea trecerii în rezervă. “</p>

ART. 35

(1) Polițiștii, pe timpul cât sunt studenți ai instituțiilor de învățământ sau urmează cursuri ori alte forme de pregătire, precum și cei care frecventează cursurile de zi ale instituțiilor civile de învățământ superior beneficiază de salariul de baza avut la data începerii cursurilor, cu excepția indemnizației de conducere. Aceste drepturi se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(2) Pe timpul participării la cursurile de cariera polițiștii beneficiază de salariul de baza avut la data începerii cursurilor și, după caz, de sporurile aplicabile personalului din instituția de învățământ, potrivit art. 23.

ART. 37

"(4) Politistul, pe durata concediului pentru creșterea copilului în varsta de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap, **beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile persoanelor asigurate în sistemul public de pensii.** Perioada concediului pentru creșterea copilului în varsta de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap constituie vechime în munca și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acorda în raport cu aceasta.

(5) Politistul, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în varsta de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, **beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile persoanelor asigurate în sistemul public de pensii."**

3. Alineatele (1) și (2) ale art. 35 vor avea următorul cuprins:

“ **Art. 35** – (1) Polițiștii, pe timpul cât sunt studenți ai instituțiilor de învățământ sau urmează cursuri ori alte forme de pregătire, precum și cei care frecventează cursurile de zi ale instituțiilor civile de învățământ superior beneficiază de salariul de bază avut la data începerii cursurilor, cu excepția indemnizației de conducere, **și după caz, de sporul de fidelitate.** Aceste drepturi se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(2) Pe timpul participării la cursurile de carieră polițiștii beneficiază de salariul de bază avut la data începerii cursurilor **și, după caz, de sporul de fidelitate** și de sporurile aplicabile personalului din instituția de învățământ, potrivit art. 23. “

4. Alineatele (4) și (5) ale art. 37 vor avea următorul cuprins:

“(4) Polițistul, pe timpul concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, **beneficiază de indemnizația reglementată de legislația privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului.** Perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, **constituie vechime în muncă și în serviciu,** care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu aceasta.

(5) Polițistul, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, **beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit reglementărilor din sistemul asigurărilor sociale de sănătate.”**

ART. 42

(2) Valoarea de referință sectorială se stabilește anual prin **legea bugetului de stat**.

ANEXA 1**2. Înalți funcționari publici**

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categorie	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Secretar general	A	-	7,80
2.	Inspector general	A	6,50	6,80
3.	Secretar general adjunct	A	-	6,50
4.	Director general	A	5,10	6,50

5. Alineatul (2) al articolului 42 va avea următorul cuprins :

“(2) Valoarea de referință sectorială se stabilește prin **lege**.”

6. Punctele 2 și 3 - „Înalți funcționari publici”, respectiv „Funcționari publici de conducere” ale literei A din anexa nr. 1, vor avea următorul cuprins:

2. Înalți funcționari publici

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categorie	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Secretar general	A	-	7,80
2.	Adjunct al Sefului Departamentului Ordine și Siguranță Publică	A	-	7,20
3.	Secretar general adjunct	A	-	7,20
4.	Inspector general	A	6,50	6,80

ANEXA 1**3. Funcționari publici de conducere**

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categoria	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Director	A	4,00	6,20
2.	Director general adjunct	A	5,00	5,80
3.	Director adjunct	A	3,90	5,50
4.	Șef serviciu	A	3,80	5,00
5.	Șef birou	A	3,00	4,60

ANEXA 3*Drepturile bănești ale polițiștilor care desfășoară misiuni în străinătate*

1. Polițiștii care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida O.N.U., NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi bănești:

- salariul de baza, corespunzător funcției îndeplinite, prevăzut în decizia de numire, sau cel avut anterior, dacă acesta este mai mare;
- un spor lunar **de 30%**, calculat la salariul de baza;
- o prima de campanie **neimpozabila**, o singura data pentru toată perioada misiunii, egală cu salariul de baza. Plata acestei prime se face la plecarea în zona desfășurării misiunii.

“3. Funcționari publici de conducere

Nr. crt.	Denumirea funcției	Categoria	Coeficientul de ierarhizare	
			Minim	maxim
1.	Director general	A	5,10	7,10
2.	Director	A	4,00	6,20
3.	Director general adjunct	A	5,00	5,80
4.	Director adjunct	A	3,90	5,50
5.	Șef serviciu	A	3,80	5,00
6.	Șef birou	A	3,00	4,60

7. Punctul 1 din anexa 3 va avea următorul cuprins:

“ 1. Polițiștii care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi bănești:

- salariul de bază, corespunzător funcției îndeplinite, prevăzut în decizia de numire, sau cel avut anterior, dacă acesta este mai mare;
- indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare;**
- premiul anual;**
- un spor lunar de **până la 100%**, aplicat la salariul de bază, **stabilit cu aprobarea ministrului administrației și internelor, pentru fiecare misiune în parte.**
- o primă de campanie, egală cu salariul de bază. Prima de

ANEXA 4

1. Polițiștii detașați în baza reglementărilor în vigoare sa îndeplinească funcții în afară Ministerului de Interne beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de baza al funcției îndeplinite, sporul de vechime în munca, indemnizații, premii, sporuri și alte drepturi care se acordă personalului civil din unitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit legislației care se aplica în unitățile respective;

b) salariul pentru gradul profesional și gradațiile calculate la acesta, potrivit legislației care se aplica polițiștilor;

c) în situația în care drepturile salariale prevăzute la lit. a) și b) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca polițiști încadrați în instituțiile din structura poliției pe funcții similare celor pe care le îndeplinesc la instituțiile unde sunt detașați, cei în cauză pot opta pentru salariile de baza convenite celor încadrați în unitățile de poliție. În acest caz drepturile salariale convenite conform prevederilor lit. a) se acorda de către unitățile unde sunt detașați, iar diferența pana la totalul drepturilor salariale convenite în calitate de polițiști se acordă de către unitățile de poliție. Prin totalul drepturilor salariale se înțelege salariul de bază corespunzător funcției de polițist, asimilată, precum și celelalte sporuri și indemnizații convenite în calitate de polițist, stabilite prin ordin al ministrului administrației și internelor

campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în zona desfășurării misiunii. “

8. Litera c) a punctului 1 din anexa 4 va avea următorul cuprins:

“c) în situația în care drepturile salariale prevăzute la lit. a) și b) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca polițiști încadrați în instituțiile din structura poliției pe funcții similare celor pe care le îndeplinesc la instituțiile unde sunt detașați, cei în cauză pot opta pentru drepturile salariale convenite celor încadrați în unitățile de poliție. În acest caz drepturile salariale convenite conform prevederilor lit. a) se acordă de către unitățile unde sunt detașați, iar diferența până la totalul drepturilor salariale convenite în calitate de polițiști se acordă de către unitățile de poliție. Prin totalul drepturilor salariale se înțelege salariul de bază corespunzător funcției de polițist, asimilată, precum și celelalte sporuri și indemnizații convenite în calitate de polițist, stabilite prin ordin al ministrului administrației și internelor. **La stabilirea salariului de bază corespunzător funcției de polițist, asimilată, va fi luat în calcul și salariul de merit, în condițiile în care polițiștii beneficiază de acest drept la instituțiile unde sunt detașați.** “

2. Salariul de baza, inclusiv indemnizațiile, sporurile sau alte drepturi care fac parte din salariul de bază, prevăzute de dispozițiile legale, salariul pentru gradul profesional, gradațiile și sporul de vechime în munca se iau în calcul la stabilirea drepturilor de pensie, ajutorului acordat la încetarea raporturilor de serviciu și a altor drepturi care se acorda în funcție de salariul de baza prevăzut pentru polițiști.

"10. Polițiștii pot fi detașați la regiile autonome și societățile comerciale ce participa la realizarea sarcinilor în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale, **care le achită drepturile salariale prevăzute la pct. 1.**"

9. Punctul 2 din anexa 4 va avea următorul cuprins:

“ 2. Salariul de bază **prevăzut la pct. 1 lit. a)**, inclusiv indemnizațiile, sporurile sau alte drepturi care fac parte din salariul de bază, prevăzute de dispozițiile legale, salariul pentru gradul profesional, gradațiile și sporul de vechime în muncă se iau în calcul la stabilirea drepturilor de pensie, ajutorului acordat la încetarea raporturilor de serviciu și a altor drepturi care se acordă în funcție de salariul de bază prevăzut pentru polițiști. “

10. Punctul 10 din anexa 4 va avea următorul cuprins:

“ 10. Polițiștii pot fi detașați la regiile autonome și societățile comerciale ce participă la realizarea sarcinilor în domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, **iar modul de suportare al drepturilor prevăzute de prezenta anexă se stabilește prin ordin al ministrului administrației și internelor.** “

TABEL COMPARATIV

<p style="text-align: center;">Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională (articole în vigoare)</p>	<p style="text-align: center;">Proiect O.G. pentru modificarea și completarea Legii 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională</p>
<p>Art. 34:</p> <p>“(1) Rezerviștii chemați în activitate după 90 de zile de la data trecerii în rezerva, atunci când sunt trecuți din nou în rezervă sau retragere, beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 31, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezerva anterioară, exprimat în număr de solde.</p> <p>(2) În caz de rechemare în cadrele militare în activitate, în termen de până la 90 de zile de la data trecerii în rezervă, ajutorul exprimat în număr de solde lunare se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere.”</p>	<p>După alineatul (2) al articolului 34 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:</p> <p>“ (3) Dispozițiile alin.(1) și (2) se aplică în mod corespunzător și cadrelor militare în activitate care provin din rândul polițiștilor care au încetat raporturile de serviciu cu unitățile de poliție și care la încetarea raporturilor de serviciu au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii. “</p>
<p>ART. 37</p> <p>“Cadrele militare în activitate și salariații civili, care posedă titlul științific de "doctor", beneficiază de un spor de 15% din solda de funcție, respectiv din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv.”</p>	<p>Art. 37</p> <p>“Cadrele militare în activitate și salariații civili care posedă titlul științific de " doctor ", beneficiază de un spor de 15% din solda lunară, respectiv din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv. ”</p>
<p>Art. 40:</p> <p>(1) Prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valuta în străinătate și în lei în țara se aplica și personalului militar trimis în străinătate în misiune permanentă sau temporară.</p> <p>(2) Personalul militar, pe timpul exercitării misiunilor de menținere a păcii, cooperării militare cu alte state, precum și pe timpul altor activități desfășurate în afară tarii, beneficiază de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. 8.</p> <p>(3) Personalul militar din Ministerul</p>	<p>După alineatul (3) al articolului 40 se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:</p> <p>" (4) Prevederile alin.(3) se aplică în mod corespunzător și celorlalte instituții din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională. "</p>

<p>Apărării Naționale, care desfășoară, în afară teritoriului statului român, misiunile prevăzute la <u>art. 2 din Legea nr. 42/2004</u> privind participarea forțelor armate la misiuni în afară teritoriului statului roman sau alte activități, beneficiază de drepturile prevăzute în anexa nr. 8.</p>	
<p>Art. 42 alin. (3) și (4): “(3) Cadrele militare în activitate - femei, pe durata concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de pana la 2 ani, beneficiază de o indemnizație reprezentând 85% din solda lunară avută. Perioada concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani constituie vechime în muncă și în serviciu, care se au în vedere la stabilirea drepturilor care se acordă în raport cu aceasta. (4) Cadrele militare în activitate - femei, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 6 ani, beneficiază de solda lunară avută, în procentele prevăzute de reglementările în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar”.</p>	<p>Art. 42 alin. (3) și (4): “(3) Cadrele militare în activitate, pe timpul concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, beneficiază de indemnizația reglementată de legislația privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului. Perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, constituie vechime în muncă și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu aceasta. (4) Cadrele militare în activitate – femei, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, beneficiază de solda lunară în procentele prevăzute de reglementările în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar. ”</p>